**Pôle citoyen pour l’emploi et l’activité 93**

**Compte-rendu de la Task Force du 31 Mars 2017**

**Présents à la Task Force**

*Donato Giglio, Franck Drapin, Gilles Verdure, René Philippe, Haykal Soltani, Olivier Pedretti, Aziz Ader, Florimond Labulle, Christian Sautter, Angélique Rose, Alexandre Lefrançois, Olivier Gilbert, Denis Sabardine, Laura Francisco, Sylvain Moineau, Patrice Bony, Francine Migeon, TBK, ACRD.*

**Points abordés**

1. Chantiers en cours

-Offre et Demande d’emploi

-Formation/Alternance

-Activités et Nouvelles Formes d’emploi

1. Propositions sur l’emploi/activité

-Mobilisation

-Recrutement/accès à l’emploi

-Création d’activités et nouvelles formes d’emploi

**Tableau des actions/chantiers (mars 2017)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Actions/chantiers** | **Contenu** | **Commentaires** |
| **Rapprochement offres-demandes d’emploi**  |  **Création d’un vivier d’offres et de demandes d’emplois et organisation de circuits courts de rapprochement/accompagnement, mise en synergie des acteurs** (coordination de la prospection, de la prescription et de l’accompagnement)Action Generali : Le PCPE a permis d’identifier les bugs , retards et autres dans le montage de l’action 2016. Une réunion générale de toutes les parties prenantes en a tiré les leçons pour l’organisation de l’opération 2017. Tout ceci est jugé positif par Objectif Emploi qui a pu à cette occasion initier un nouveau partenariat avec Pôle emploi. Le PCPE a donc joué son rôle de qualification de la problématique et de facilitateur pour valider et mettre en œuvre un process de qualité**Les opérations non abouties :*** Keolis : Chauffeur de bus et sensibilisation féminine. : plus de nouvelles de cette entreprise malgré plusieurs relances
* SNCF : contacts pris pour appuyer le recrutement d’une centaine de conducteurs de train. Pas de réaction de la SNSF …

**Les nouvelles opérations :*** Fiber Academy : le PCPE va accompagner la mise en place de formations d’accès à l’emploi de techniciens fibre optique par Fiber Academie (Azziz Ader) . Fortes potentialités d’embauche. La DT pole emploi facilitera les montages de POEI en lien avec les agences
* Vit-On-Job : Projet à monter de « Championnat pour l’emploi RN3 ». Est Ensemble ciblé. T.du Bouetiez prend contact.
* La Poste (contacts postérieurs à la task force) : nombreuses opportunités d’embauche. Projet à deéfinir

**Cafés contact de l’emploi*** **A noter la place particulière des Cafés contact de l’emploi,** introduits dans le 93 par le PCPE. 5 CCE ont eu lieu à la demande de la préfecture (qui paie) dans les ZSP du département (Saint-Denis, Noisy-le-Grand, Aulnay-sous-Bois, Saint-Ouen et Pantin). Bilan :
* Une quinzaine d’entreprises présentes à chaque événement et en moyenne 100 candidats
* Questionnaires montrent une forte satisfaction globale des événements de la part des entreprises et des candidats
 | Pilotes T.du Bouetiez / ACRD |
| **Mobilisation et participation des demandeurs d'emploi** | **Le Post-CCE : Objectif : mobiliser les chercheurs d’emploi en les impliquant** Les candidats ayant déposé leur CV dans notre urne lors des événements CCE ont été conviés à une réunion afin de les aider dans leur recherche d’emploi de façon souple et en utilisant le réseau PCPE | Pilote T. Du Bouetiez / Anne-Céline Ribadeau Dumas  |
| **Apprentissage****Etude/Expérimentation** | * Faire financer une partie de l’ingénierie de l’Action IEJ dans le cadre du Programme d’Investissement d’Avenir du Grand Roissy.

 * My training Advisor : Outil numérique d’évaluation de l’offre de formation. Mise en place d’un pilote sur le 93 à l’étude.
 | PiloteAnne-Céline Ribadeau-Dumas |
| **Création d’activité/Nouvelles formes d’emploi**  | * **Appui conseil aux PME/TPE par un binôme DE/jeune retraité:** Pôle Emploi confirme la possibilité de monter une expérimentation. Il faut pouvoir préciser le porteur du projet. Prouver la valeur ajoutée du dispositif pour le demandeur d’emploi.

Nécessité d’une rencontre avec la Direction Régionale des Partenariats de Pôle Emploi et une validation par la DIRECCTE.Pôle emploi est satisfait de monter une opération avec le PCPE* **Plateforme territoriale** : Un groupe du PCPE travaille actuellement sur une proposition de création d’un dispositif s’inspirant des groupements d’employeurs, dans le secteur de l’animation et du loisirs en Seine Saint Denis.
 |  |
|  |  |  |
| **Fondation territoriale citoyenne** | Le PCPE envisage la création d’une fondation permettant une large mobilisation des acteurs et des citoyens. L’objectif est de financer des aides individuelles et collectives favorisant l’accès à l’emploi ou la création d’entreprises ne rentrant pas dans les « cases » ou en anticipation d’une procédure existante.Le projet est co-construit avec le PHARES de l’Ile Saint Denis et Resto Passerelle. En attente d’une réunion avec le Conseil Départemental du 93. | Pilote T.du Bouetiez /Angélique Rose |
| **Nouvelles Réflexions/Pistes d’action** | Contrat à impact social d’Impact partenaires pour le développement de commerces et d’activités franchisées dans les quartiers. Suite à la présentation de Sylvain Moineau, le PCPE apportera son appui pour mise en route sur le 93 (Est Ensemble ciblé dans un premier temps) | Pilote  |

**Quelques Idées sur l’emploi/activité**

**Mobilisation**

-Methodologie pcpe : créer dans chaque département un réseau qui mobilise de manière coordonnée les initiatives associatives et citoyennes en faveur de l’emploi.

-Développer l'implication sociale et territoriale des entreprises type charte Entreprises et quartiers

**Recrutement/accès à l’emploi**

- Développer des circuits courts de recrutement en s’inspirant de l'exemple des Café Contact de l'Emploi

- Monter des plateformes territoriales de recrutement partenariales (employeurs/structures emplois/collectivités) couplée à un vivier de candidatures sur quelques métiers cibles

-Favoriser les recrutements issus de la diversité (sociale, territoriale, ethnique...), en s’inspirant de l'exemple de Mozaik RH

- Multiplier les groupements d’employeurs dont des groupements de conseillers/accompagnateurs emploi pouvant être mis à disposition dans les différentes structures emploi /insertion (Pôle Emploi, PLIE, MDE, Missions locales, associations d’accompagnement vers l'emploi..).

- Organiser des formations communes territorialisées (échelle agglo ou départements) des acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la création d'activités (élus, techniciens, fonctionnaires, responsables RH, associatifs...)

- Expérimenter au niveau territorial l’ouverture des formations des grandes entreprises aux TPE et aux demandeurs d’emploi

- Développer le partage/mutualisation d’apprentis entre plusieurs entreprises ou organisations

- Améliorer ou construire le chainage territorial d’initiatives orientation-insertion-emploi (esprit "bouquet de solutions")

- Développer l’accompagnement "bénévole et citoyen" des chercheurs d'emploi et des créateurs d’entreprises, en complément du service public de l'emploi, en créant ou développant sur les territoires des réseaux de parrains ou accompagnateurs issus des secteurs privés et publics , en s'inspirant d'exemples comme SNC et NQT

 - Déployer largement l'expérimentation Zéro chômeur de longue durée

**Création d’activités et nouvelles formes d’emploi**

- Développer les outils du type "fonds de confiance " de France Active

- Créer des fondations territoriales citoyennes pour faciliter l’accès à l'emploi et l'amorçage de projets de création d’activité

- Soutenir la dynamique Start up de territoire

- Multiplier les coopératives d’activité et d’emploi (à faire évoluer en Mutuelle de travail associé)