

**Pôle citoyen pour l’emploi et l’activité 93**

**Compte-rendu de la Task Force réuni le 12 décembre 2017 à l’Open Espace de Montreuil**

**Présents à la Task Force**



**Points abordés**

1. **Chantiers PCPE en cours**

- [Cafés Contact Emploi](http://www.cafecontactemploi.fr/) (CCE) et post-CCE

- Fondation Territoriale Citoyenne (FTC)

- Opération [STEF](http://www.stef.com/recrutement/recrutement) (Caroline Presles)

- Livre « Retours d’Expériences » PCPE (Anne Céline Ribadeau-Dumas)

- Groupement d’Employeurs et Nouvelles Formes d’Emploi

1. **Propositions d’initiatives/projets** sur l’emploi et l’activité des membres de la task force

- projet employabilité économie circulaire (Olivier Gilbert)

- [Créajeunes Adie 2018 Clichy](http://www.gniac.fr/assets/Uploads/_resampled/ResizedImage600337-LogoPCPE.png) (Safia Tami) : 100 ème promo en février 2018, avec accent sur les jeunes de Clichy. Réunion d’information le 12 janvier. Lien à faire avec Garances.

- La « Malle Coopérative » par [Open Espace Montreuil](http://open-espace.fr/) (Franck Drapin)

- [Métropop](http://metropop.org/) (Julien Neiretz)

- Social Work Lab par [la Maison Régionale du Travail Social](https://www.mrts-idf.fr/) (Catherine Gédéon)

- Atelier « CV Vidéo » pour jeunes « Neet » avec Club Face le 20.12

**Tableau des actions/chantiers (décembre 2017)**

***Rappel : les 4 chantiers du PCPE***

* ***Chantier1 : rapprochement offres-demandes d’emploi***
* ***Chantier 2 : création d’activités et nouvelles formes d’emploi***
* ***Chantier 3 : mobilisation citoyenne et financement***
* ***Chantier 4 : enseignements, retour d’expérience, méthodologie***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Chantiers** | **Contenu** | **Commentaires** |
| *Chantier 1*  *Rapprochement offres-demandes d’emplois*  **Cafés Contact Emploi** **CCE** (Rencontres demandeurs d’emploi / recruteurs dans un café concept créé par Paul Landowski) | Le PCPE a introduit les CCE dans le 93 il y a deux ans. Huit CCE ont été programmés sur prescription Préfecture et CD 93. Le PCPE organise le « service après-vente » des Cafés contacts en proposant aux demandeurs d’emploi des rencontres d’échange et d’entr’aide. 3 sessions « service après-vente » post CCE avec des membres du PCPE dans une posture d’écoute bienveillante et de mobilisation de leurs réseaux. Pas de méthodologie préalable, mais déjà, repérage de signaux faibles (bugs), problématiques qu’on va tenter de relayer/résoudre. Démarche citoyenne modeste mais concrète.  Une prochaine réunion aura lieu avec les personnes ayant laissé leur CV lors du CCE de Clichy sous-bois le 23/11 | Pilotes  T.du Bouetiez / Jamila Hoummouad  Actions  Poursuite des CCE et post- CCE (appel aux volontaires !) ; professionnalisation du process |
| *Chantier 1*  *Rapprochement offres-demandes d’emplois*  **Opération STEF** | * Volonté d’ouverture à des métiers nouveaux et à fort potentiel (Problématique du turn-over sur des métiers difficiles (30%)) via du recrutement local. 300 CDI prévus en 2018, avec formations. Aide du PCPE pour introduire STEF à tous les acteurs de l’emploi et de l’insertion du territoire (acteurs du transport [– lignes Filéo](http://www.fileo.com/) - , missions locales, Pôle Emploi, etc) * Action avec le département auprès des bénéficiaires du RSA * Sourcing a déjà fonctionné. * 1ère vague de 70 recrutements d'ici à fin Janvier. Puis 20 à 40 recrutements par mois. | Pilote  Thierry du Bouëtiez  Action  Idée d’un CCE « spécial STEF » |
| *Chantier 2 : Développement d’activités et nouvelles formes d’emploi*  **Groupement d’Employeur - Création d’activité/Nouvelles formes d’emploi** | * **Plateforme territoriale** **Nouvelles formes d’emplois :** Un groupe du PCPE a travaillé sur une proposition de création d’un dispositif s’inspirant des groupements d’employeurs, dans les secteurs de l’animation, de la petite enfance et des services à la personne en Seine Saint Denis. Idée de recréer du temps plein et de regrouper différentes structures sur le 93 pour travailler sur la transférabilité des compétences, la mutualisation des coûts de formation et des RH, pour favoriser les passerelles entre métiers et secteurs, favoriser l’intergénérationnel. Le GE étant limité à ses adhérents, il pourrait être associé au prêt de main d’œuvre temporaire, via le soutien des mairies et une plateforme web (déjà créée), avec en plus l’apport du mécénat de compétences. | Pilote : Patricia Fizet et Alexandre Lefrançois  Action  Nécessité de trouver le financement pour une étude de faisabilité sur un territoire d’expérimentation (Est Ensemble ?) |
| *Chantier 2 : Développement d’activités et nouvelles formes d’emploi*  **Projet Employabilité sur l’économie circulaire** | Création d’une « école » sur l’économie circulaire dans le cadre du Grand Paris avec Véolia, la Fondation des Apprentis Orphelins d’Auteuil, Ares, Le Phares, etc. Les cibles :   * *Rapprocher monde éducatif et entreprises sur ce sujet* * *Insérer / Former (mise à disposition du campus Véolia et des ressources de la Fondation d’Auteuil…), notamment pour les éloignés de l’emploi* * *Créer une filière d’apprentissage avec accent sur le « savoir-être »* * *Aider à la création d’entreprises et à l’accès à des filières diplômantes* | Pilote  Olivier Gilbert (en attente d’une présentation détaillée du projet)  Actions  Diagnostic territorial en cours (20 K€ recherchés)  Idée de mobiliser la réserve citoyenne (pour toucher les collégiens), utiliser le dispositif de la VAE & blocs de compétences (Opca), l’Ademe, la Fondation EDF…  Plaine Commune est intéressée |
| *Chantier 2 : Développement d’activités et nouvelles formes d’emploi*  **La Malle Coopérative**  (Projet de Coopérative d’activités et d’emplois CAE) | Projet de création d’une CAE généraliste pour un public cible de porteurs de projets, d’entrepreneurs individuels, mais aussi de personnes éloignées de l’emploi issues des quartiers. Faire du 93 la plus grande entreprise de France !  Former des « entrepreneurs autonomes » sur 3 mois avec l’obtention de ce label, personnes ayant par instinct l’esprit entrepreneurial, pour ensuite les aider à créer leur entreprise (en CAE, micro-entreprise), en travaillant sur la posture et le savoir-être.  En phase d’étude de faisabilité avec le réseau « Coopérer pour Entreprendre » et la structure de l’Open Espace Montreuil | Pilote  Franck Drapin  Actions  Formation pilote en avril 2018  Travail sur le développement du sourcing (appel aux volontaires ! )  Développement de la pédagogie |
| *Chantier 2 : Développement d’activités et nouvelles formes d’emploi*  **Social Work Lab (**prix impact sociétal CréaRiF 2015 et lauréat du concours SNCF-Oui Share) | La Maison Régionale du Travail Social a pour mission d'aider les professionnels de l'action sociale à améliorer leur image, leurs pratiques et leurs conditions de travail en proposant un accompagnement qui dépasse l'approche segmentée par structure, métier, territoire ou pays, tout en permettant aux citoyens de devenir acteurs de la cohésion sociale.  L'idée est de créer un lieu atypique, un Social Work Lab dédié à la question du travail social, un lieu ressource d'un point de vue technique et humain (formations, ateliers-témoignages métiers, etc)  La SNCF a financé la rénovation d’un lieu au Parc des Expositions dans le cadre de l’opération « gares partagées ». Des liens ont été établis avec le projet « Waya » de Nathanaël molle (ex-Singa) pour l’offre de services. Un laboratoire incluant des chercheurs en sociologie est créé. | Pilote  Catherine Gédéon  Actions  Recherche activation du fonds de confiance de France Active (rencontrer Ganrances) et d’un soutien d’une fondation d’entreprise (Raja ?). Idée [d’associer l’association « Led by Her »](http://www.ledbyher.org/french-team.html) et de solliciter les aides à l’innovation sociale de la BPI |
| *Chantier 2 : Développement d’activités et nouvelles formes d’emploi*  **Métropop** | Projet au sein du Grand Paris « pour le travail pour tous » et faire participer les habitants à l’élaboration du Grand Paris. L’idée est d’éviter que le GP crée des exclusions nouvelles et faire qu’il s’intéresse aux QPV. Projet d’académie de formation aux nouveaux métiers issus du Grand Paris.   * 2 postulats**:** les gens des QPV ont des ressources et connaissent le territoire ; le GP pourrait être un levier d’opportunités de développement local * 3 paris**:** mettre des jeunes au cœur de la dynamique économique du GP afin qu’ils puissent s’y projeter et apporter leurs vécus et idées ; construire avec eux une projection du développement économique local ; créer une dynamique d’acteurs diversifiés pour proposer des projets pilotes | Pilote  Julien Neiretz  Actions  Se repprocher de Convergences 93, de Terre d’Envol, d’InserEco 93 |
| Chantier 3 : Mobilisation citoyenne et financement  **Fondation Territoriale Citoyenne** | La Fondation territoriale citoyenne vise à proposer un outil de financement souple et complémentaire aux dispositifs publics et privés existant pour soutenir des projets de création d’activités économiques ou de retour à l’emploi (coup de pouce aux demandeurs d’emploi, aide au démarrage de projets…)  Le conseil départemental du 93 vient de créer son propre fonds de dotation (plus axé par thématique – comme le handicap en 2018) qui s’adresse aux mêmes contributeurs : grosses PME et ETI du département. Quid de notre démarche citoyenne initiée avec le Phare et le PTCE Restau’Passerelles ? Notre demande de rencontre avec le CD n’a pas encore abouti. L’idée pourrait être de se proposer en qualité de « partenaire privilégié » et « expert du territoire réunissant entreprises et citoyens » du fonds de dotation pour sourcer projets, mécènes, problématiques locales. Le risque serait de perdre en réactivité via cette coopération.   * Idée d’expérimenter « l’arrondi solidaire » (sur salaire ou factures – via MicroDon, Impact Academy, Hub grand Roissy, etc) auprès des salariés des PME et auprès des habitants | Actions    T. Du Bouëtiez va demander un rendez-vous au CD ; Yannick Vinay pourrait nous aider à « chasser » des entreprises, habitants et des salariés ;  Chercher 2 ou 3 entreprises pour en discuter (Responsables RSE/DRH/CE/Syndicats). |
| *Chantier 4 : enseignements/retours d’expérience/méthodologie*  **Seine-Saint-Denis, terrain d’expérimentation sur l’emploi : enseignements du PCPE**  Projet de livret PCPE | L’idée est d’illustrer notre expérimentation avec des témoignages sur la thématique « La Seine Saint-Denis, un terrain d’expérimentation en matière d’emploi », autour des axes suivants :   * *« Revenez demain »* * *Alternance à portée de mains* * *« A plusieurs, on est plus forts »* * *Réservoir de Hubs* * *Les citoyens mécènes*   Le but sera de raconter et d’inscrire une « mémoire PCPE » dans le temps | Pilotes  T.du Bouetiez /  Anne-Céline Ribadeau-Dumas  Action  Travailler sur une version numérique  Trouver un financeur (fondation Manpower ?) |

Une image contenant personne, mur, intérieur, scène

Description générée avec un niveau de confiance très élevé