
Témoignage-métier GNIAC

Anna Stépanoff – WILD CODE SCHOOL



24 avril 2018

« Offrir une pédagogie efficace pour former aux nouveaux métiers du numérique à la pointe des besoins des entreprises, en développant des talents tout de suite opérationnels »

Thématiques abordées : caractéristiques de l'offre de formation et défis

Anna Stépanoff, est la fondatrice d'une offre de [formation aux métiers du numérique très innovante de par sa pédagogie : la WILD CODE SCHOOL.](#)

Anna n'est pas issue du monde du numérique, mais du milieu de l'éducation universitaire (Université Paris 1-Panthéon-Sorbonne). Déçue par la lenteur et l'inadaptation du système universitaire aux besoins, elle a fait un passage dans le conseil chez McKinsey où sa sensibilisation aux nouvelles technologies s'est renforcée. Anna a ainsi réalisé qu'il y avait besoin d'une formation innovante, efficace et courte aux métiers du numérique (pas besoin d'études longues... beaucoup de doctorants se retrouvant au chômage).

La Formation :

Cette école forme notamment en 5 mois à raison de 2 sessions/an au métier de développeur web & mobile, une formation à Bac+2 très recherchée par les entreprises et reconnue par l'Etat. Ce diplôme est acquis par 96% des élèves qui ont ensuite un taux d'insertion de 90%, à des postes majoritairement de développeurs. Les élèves (au nombre de 300 par session, 2 sessions par an) qui suivent cette formation intensive ont en moyenne 30 ans et sont majoritairement en reconversion professionnelle, sachant qu'en fait la formation est accessible à tout type de profil âgé de plus de 18 ans, avec ou sans Bac (ex. décrocheurs scolaires, chômeurs). Pour candidater, il est possible de s'inscrire à l'un des nombreux « [Wild Breakfast](#) » organisés régulièrement dans toute la France.

Wild Code School entretient une forte collaboration avec les entreprises des territoires d'implantation de l'école (10 campus aujourd'hui en France, 13 en septembre 2018 et une expansion européenne prévue dès cette année à Bruxelles), majoritairement des start-ups qui travaillent sur des projets innovants et aux caractéristiques proches de l'école (petites équipes agiles, esprit dynamique, etc), mais aussi des entreprises de service numérique (ex-SSII) et quelques grands groupes.

L'école propose une pédagogie fondée sur la pratique grâce à des travaux sur de véritables cas concrets constitués de projets confiés par les entreprises aux élèves qui se constituent ainsi un vrai CV opérationnel. La pédagogie est innovante car **hybride**, fondée à la fois sur du présentiel et sur du travail via une plateforme numérique en complément, pour un travail individuel en dehors des horaires classiques de cours.

Wild Code School se remarque donc via une pédagogie efficace, agile, à la pointe des nouveaux métiers du numérique (sachant que dans ce domaine, les choses bougent tous les 6 mois...)

La différence de positionnement avec Simplon par exemple ? Simplon s'adresse prioritairement aux publics en difficulté (QPV, réfugiés, prisonniers), alors que Wild Code School a un recrutement moins « social », très diversifié et qui a un coût (6000 euros pour 5 mois), financé par les multiples dispositifs publics ou privés existants en France. Chaque candidat étant accompagné individuellement dans le montage de son dossier de financement de formation continue.

Axes de développement :

- Développement du réseau de Campus en Europe
- Diversification de l'offre de formation vers de nouveaux métiers demandés : data analysts, product manager (pilotes d'un produit ou d'une application), renforcement à la préparation au métier de développeur-concepteur (via une année supplémentaire en alternance pour monter à niveau Bac+3), préparation « en amont » pour tous ceux qui souhaitent se diriger vers les métiers du numérique (orientation/information et acquis des compétences fondamentales à acquérir pour ces métiers avant de choisir une spécialisation).

Les défis :

La complexité du système français de formation professionnelle (multitude d'interlocuteurs, variabilité selon les régions, financements régionaux/nationaux, complexité administrative), sachant que toutefois la France est très bien placée au niveau des financements eu égard d'autres pays européens.

L'évolution incessante des métiers du numérique : il faut rester agile, s'adapter, se remettre en cause tout le temps, avec des contextes politiques mouvants ! Ainsi, Wild Code School organise le 31 mai 2018 un workshop sur la thématique [« Comment s'approprier et faire évoluer le référentiel européen des compétences numériques ? »](#) , avec des représentants de la Commission Européenne, de la Grande École du Numérique...