

LES ACTUS DU PÔLE CITOYEN POUR L'EMPLOI

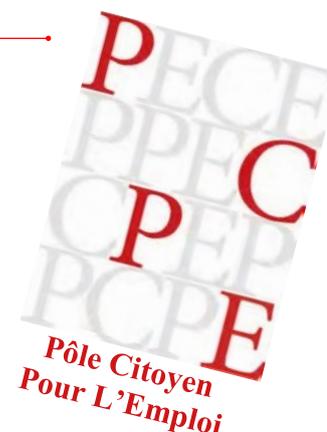
N°1

JUIN 2016

GNIAC Groupement National des Initiatives et des Acteurs Citoyens

Au sommaire

- Le PCPE en bref
- L'agenda
- La vie des chantiers
- Zoom sur une actu



LE PCPE EN BREF

Au cœur du territoire du 93,

PARTAGER

Proximité Qualité de Service Synergie

Le réseau s'engage à initier, accélérer ou débloquer des actions/initiatives en contribuant à apporter des solutions aux difficultés rencontrées ;

Faire connaître, mettre en œuvre et en synergie les offres de services des membres du réseau ;

COOPERER

En lien avec les collectivités locales et le service public de l'emploi :

Faciliter la coopération entre des employeurs privés et publics et des acteurs accompagnant les chercheurs d'emploi et les créateurs d'activité.

Conseiller les acteurs du territoire, sur des problématiques identifiées : apprentissage, financements de formations, etc ;

AGENDA

La prochaine réunion d'avancement de **la Task Force** aura lieu le **07 juin 2016** à la Maison de l'emploi de Pantin . A l'ordre du jour :

- Les premiers enseignements tirés des actions menées
- Un point d'avancement des différents chantiers
- Une présentation des différentes missions / contributions nécessaires au PCPE

Les prochains sous-groupes du **Chantier Création d'activité et nouvelles formes d'emploi** se réunissent le:

- Start'Up de Territoires: 1er Juin à 17h30 Pavillon de l'horloge—Romainville
- Nouvelles Formes d'emploi: 2 Juin 09h30 Mundo—M Montreuil
- Acteurs et Réseaux création d'entreprise: 7 Juin 13h30 Maison de l'emploi Pantin

PRODUIRE

Enrichir l'offre de services du territoire en favorisant l'importation d'initiatives ou de méthodologies;

Rapprocher offres et demandes en faisant le trait d'union entre le monde économique et les structures de l'emploi (ciblage territoires et métiers) ;

Tester et valider cette démarche territoriale, en préparer la dissémination

Mobiliser et accompagner avec la fondation territoriale citoyenne (en cours de création)

ENSEMBLE

Le PCPE est un collectif informel d'acteurs complémentaires mobilisés pour le développement de l'emploi et la création d'activité .

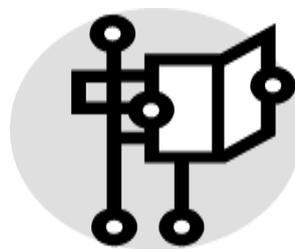
Dans ce numéro :

| | |
|---|---|
| Rapprochement offre et demande d'emploi | 2 |
| Alternance | 2 |
| Création d'activité nouvelles formes d'emploi | 2 |
| Hub informatique | 3 |
| Fondation Territoriale Citoyenne | 3 |
| Enseignements et Méthodologie | 3 |
| Zoom sur : VAE Les 2 Rives | 4 |

LES ACTUS DU PÔLE CITOYEN POUR L'EMPLOI

RAPPROCHEMENT OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI

| Description | Objectif | AGENDA |
|---|---|--|
| <p>Ce chantier expérimente différentes formes de mises en relation entre des offres d'emplois et des demandes de chercheurs d'emplois.</p> <p>Nous accompagnons le déploiement d'opérations de type <i>Passerelles</i> en partant des besoins en recrutement des entreprises.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Faire évoluer les pratiques de recrutement • Importer de nouvelles pratiques sur le territoire de la Seine Saint Denis • Mettre en place et initier des nouvelles manières de combiner les acteurs et les ressources disponibles sur le territoire • Diversifier le sourcing des candidats | <p>Analyse de l'opération menée avec GENERLI.</p> <p>Juin : Mise en place d'un sourcing qualifié et dédié au recrutement de « Chargé de clientèle » avec Rent-a-Car</p> <p>3ème trimestre : Lancement d'une opération de recrutement de Conducteur(-trice) de Bus avec KEOLIS.</p> |



Miroir, mon beau miroir, qui est le meilleur candidat pour ce poste ?

ALTERNANCE

« Découverte du monde de l'entreprise et valorisation des métiers »

| Description | Objectifs | AGENDA |
|--|---|--|
| <p>En partenariat avec la Communauté d'agglomération Est Ensemble, mener une action d'accompagnement des jeunes, à la recherche d'une entreprise en vue de démarrer un contrat en alternance en Septembre 2016.</p> <p>Suivre 20 - 25 parcours, de tout niveau et dans tous les secteurs d'activités, de jeunes identifiés par Pôle Emploi, les Missions Locales, les CFA, les Lycées Professionnels.</p> | <p>L'objectif est d'observer les types de problèmes rencontrés par ces jeunes et voir s'ils sont récurrents.</p> <p>A moyen terme, nous pourrions proposer une stratégie d'actions adaptées à la typologie des difficultés rencontrées.</p> | <p>30 Mai : « Sensibilisation aux métiers qui recrutent »</p> <p>Permettre à des élèves de 4e SEG-PA et des jeunes de Mission locales de découvrir les entreprises du territoire en échangeant avec des professionnels. En partenariat avec JobIRI et le Collectif pour l'emploi.</p> <p>1er, 15 et 29 Juin: ATELIERS</p> <p>Préparation collective à la prospection d'entreprises et aux entretiens de recrutement.</p> |



*Innovation
Incubation
Agilité*

| Description | Objectifs |
|--|---|
| <p>Trois sous-groupe de travail ont démarré leurs travaux :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Favoriser la collaboration et la coopération entre les acteurs de la Création d'entreprise. • Créer des Groupements d'employeurs thématiques : par exemple spécialisés dans la Petite enfance. • Permettre au 93 d'être un des 10 territoires de l'opération Start Up de Territoire qui vise à identifier, incubé et booster des projets locaux. | <p>Favoriser le développement d'activités et de nouvelles formes d'emploi en s'appuyant sur les synergies et les complémentarités des acteurs et des dispositifs.</p> <p>Favoriser l'émergence de projets locaux en s'appuyant sur les ressources du territoire.</p> <p>Expérimenter des programmes et les adapter aux besoins du territoire, par exemple la <i>Fabrik à Déclik</i></p> |

CRÉATION

| AGENDA |
|--|
| <p>9 Juin : Trophées du Temps Partagé</p> <p>16h -19h au I43 rue Blomet 75015. Organisé par le Portail du Temps Partagé (sur inscription)</p> <p>14 Juin : Réunion</p> <p>Lieu : La MIEL</p> <p>Présence d'Olivier Lenoir de la « Fabrik à Déclik » pour étudier la faisabilité d'importer ce concept sur le territoire du 93.</p> |

UN HUB DE L'EMPLOI



Ensemble Connectés

Description

Il existe de nombreux outils d'aide au recrutement, de coaching, de bourse à l'emploi.

Notre action vise:

- à faire cohabiter les outils des structures d'aide au recrutement
- à aider l'ensemble des partenaires à s'y retrouver et à mobiliser les outils adaptés aux objectifs recherchés.

Objectifs

Bâtir une architecture informatique permettant la mise en synergie de plateformes existantes.

Concevoir un fonctionnement en Hub permettant:

- la diffusion et le suivi d'offres d'emploi,
- de faciliter les mises en relation
- d'apporter un support de mutualisation.

Actualité

Rédaction d'un Cahier des charges et élaboration d'un budget en cours.

FONDATION TERRITORIALE CITOYENNE

Description

Le PCPE envisage la création d'une fondation permettant une large mobilisation des acteurs et des citoyens. L'objectif est de financer des aides individuelles et collectives favorisant l'accès à l'emploi ou la création d'entreprises ne rentrant pas dans les « cases » ou en anticipation d'une procédure existante.

Actu

Une rencontre avec le PHARES de l'île Saint Denis a été organisée pour partager le projet de Fondation avec d'autres partenaires. L'idée est d'associer les démarches pour réfléchir à un projet sur le Département du 93.

AGENDA

31 Mai : Réunion

Lieu : Le PHARES

Restitution d'une étude menée à la demande du Phares par un groupe d'étudiants engagés dans le programme Alter'Action.

Présentation d'expériences d'autres fondations territoriales

«Un financement sollicité par des structures mais aussi par des individus»

ENSEIGNEMENTS ET MÉTHODOLOGIE

Description

Ce chantier propose de repérer et d'analyser les succès, échecs et dysfonctionnements des différentes actions menées par le PCPE, dans l'optique de définir une méthodologie d'action et de propositions d'évolution des dispositifs et réglementations.

Objectifs

Décomposer chaque action pour identifier les étapes, les acteurs et les ressources mobilisées.

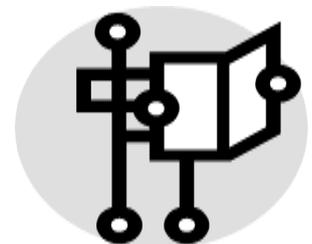
Comparer cette analyse de moyen aux résultats de l'action.

Identifier les facteurs de réussite et d'échec puis les modéliser.

AGENDA

7 Juin : Réunion Task Force

Cette réunion de la Task Force sera en partie dédiée au partage des premiers enseignements tirés des premières actions menées par le Pôle : Générali, Café Contact Emploi, Alternance...



Apprendre pour comprendre...

Organisation

GRUPEMENT NATIONAL DES INITIATIVES ET DES ACTEURS CITOYENS

Un pilotage opérationnel

Une « Task Force » d'une trentaine de personnes, issues des organisations membres du collectif, assure le pilotage opérationnel du projet.

Le réseau PCPE

Plus de 80 personnes ou organisations engagées au 1^{er} juin 2016 (entreprises, fondations, réseaux, associations, collectivités, citoyens ...)

Nous contacter :

Thierry DU BOUETIEZ

Président de GNIAC

tdubouetiez@gmail.com

06 95 24 77 53

Anne-Céline RIBADEAU DUMAS

Chef de projet

acribadeaudumas@gmail.com

06 61 65 22 90

ILS VIENNENT DE NOUS REJOINDRE

AUBRY Sébastien : Maison de l'emploi / Convergences entrepreneurs - Aulnay sous Bois

JJAR Ali : Adjoint au Maire de Sevran

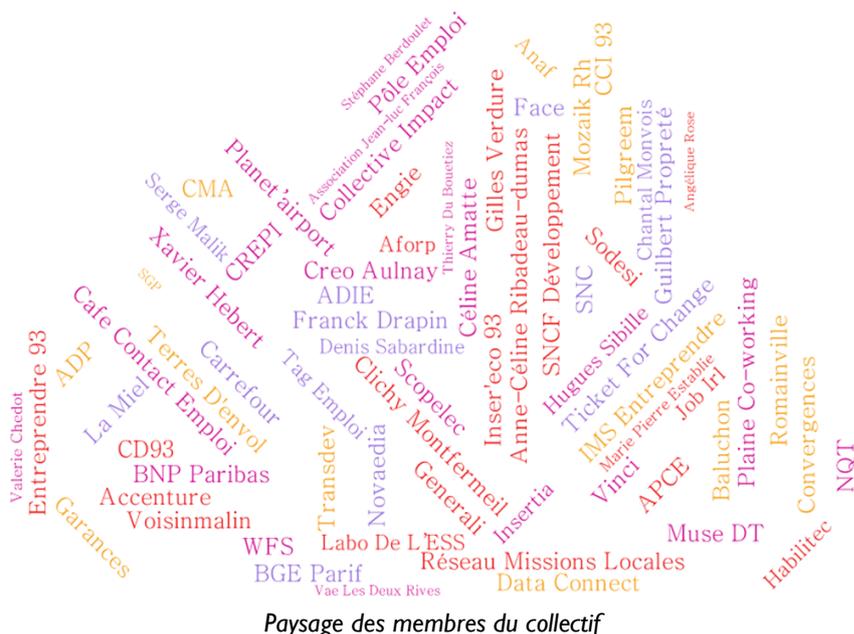
OLEKSIK Angelika : Inser'Eco 93

PHILIPPE René : E2C93 Ecole de la 2ème Chance

SELIGMANN Renaud : VAE Les 2 Rives

TRAUTMANN Hélène : L'Oréal. Chargée de la RSE Campus d'Aulnay Sous Bois. Projet d'incubateur d'entreprise / animation d'un groupe SNC de Demandeurs d'emploi.

WULWEK Diane : Personne ressource



ZOOM sur VAE LES 2 RIVES de l'expérience au diplôme

3 PROJETS À IMPACT POUR L'EMPLOI

Ouverture d'un centre VAE Emploi dédié aux demandeurs d'emploi

Objectif : ouvrir un lieu pour accueillir, informer et accompagner les demandeurs d'emploi à mener de front leur VAE et leur recherche d'emploi. Ce lieu comprendra ainsi 15 postes informatiques, 10 salles de formation, 1 espace de travail et des consultants VAE et des bénévoles formés.

Etat d'avancement du projet : espace en aménagement situé au 25 rue Villiot (75) qui sera pleinement opérationnel en septembre.

Besoin : Communication, recherche de bénévoles + plaidoyer auprès de Pôle Emploi.

POE diplômantes sur les métiers en tension

Objectif : sécuriser les parcours professionnels des demandeurs d'emploi en ajoutant à la formation une VAE pour certifier les compétences acquises ou existantes.

Etat d'avancement du projet : POE pour plus de 350 demandeurs d'emploi ayant eu une expérience dans la

relation client par téléphone, qui obtiendront une mention complémentaire « Assistance, conseil, vente à distance ».

Besoin : identifier des métiers menacés pour créer des ponts de compétences avec les métiers en tension.

Parcours diplômants sur les métiers en mutation

Objectif : sécuriser l'emploi de ceux sur qui pèse la menace d'une évolution ou d'une disparition de leur métier en proposant un parcours sur mesure combinant formations

et VAE.

Etat d'avancement du projet : parcours diplômant pour les hôtesse de caisse d'une entreprise de grande distribution avec formation sur la relation client et l'accueil, VAE pour obtenir un Bac Pro ARCU. 7 autres parcours diplômants avec Air France, Afflelou, Galeries Lafayette déjà réussis.

Besoin : Communication.